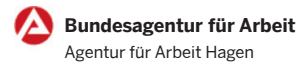
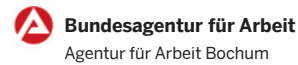


## Ihre Ansprechpartner\*innen

Wenn Sie an einer Teilzeitausbildung interessiert sind und mehr erfahren wollen, nehmen Sie Kontakt mit den Ansprechpartner\*innen in der Region auf.



## Unsere Partner



### Bildungszentrum des Handels e.V.

Bettina Krafczyk  
Castroper Hellweg 49  
44805 Bochum  
fon: +49 234. 890261-24  
b.krafczyk@bzdh.de



### Gemeinnützige Beschäftigungsgesellschaft Herne mbH

Petra Rozenski  
Südstraße 19-21  
44625 Herne  
fon: +49 2323. 16-9158  
petra.rozenski@gbh.herne.de

Mehr Informationen zum Thema Teilzeitausbildung finden Sie unter:

Regionalagentur Mittleres Ruhrgebiet  
c/o Herne.Business WFG mbH Herne  
Westring 303  
44629 Herne  
fon: +49 2323.925-124

regionalagentur@wfg-herne.de  
[www.regionalagentur-mittleres-ruhrgebiet.de](http://www.regionalagentur-mittleres-ruhrgebiet.de)

### DIE REGIONALAGENTUREN IN NORDRHEIN-WESTFALEN

Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen 

5. Auflage, Stand: Dezember 2020  
Fotos\_copyright@iStock.de  
Fotos\_copyright@fotolia.com

## TEP-Programm Teilzeitberufsausbildung Einstieg begleiten Perspektiven öffnen



## Informationen für Unternehmen

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen



## Ausbildung & Familie vereinbaren



### Berufseinstieg für Menschen mit Erziehungs- und Pflegeverantwortung unterstützen

Betriebliche Ausbildungen können nach dem Berufsbildungsgesetz auch in Teilzeit organisiert werden. So können Familienversorgende oder pflegende Angehörige Familie und Berufsausbildung gut vereinbaren. Im TEP-Programm werden Mütter und Väter oder pflegende Angehörige auf Ausbildungsplatzsuche zwölf Monate durch Fachkräfte pädagogisch begleitet. Im Vorfeld werden sie bei der Ausbildungsplatzsuche unterstützt oder erhalten Hilfestellung in Form von Coaching oder Qualifizierungsmaßnahmen. Während der ersten Ausbildungsmonate werden sie zusätzlich durch die Bildungsträger individuell begleitet.

Parallel zur Bildungsbegleitung der TEP-Teilnehmer\*innen erhalten Unternehmen Informationen zur Berufsausbildung in Teilzeit und Hilfe bei der Umsetzung im eigenen Betrieb.

## Unternehmens-Zukunft gestalten

### Fachkräftenachwuchs sichern

- Flexibler Personaleinsatz auf Ihre Betriebsabläufe zugeschnitten
- Qualifizierte Nachwuchskräfte machen Ihr Unternehmen zukunftsfähig
- Gewinn für Ihr Unternehmen durch engagierte, leistungsstarke Auszubildende
- Imagevorteil als familienfreundliches Unternehmen

### Teilzeitberufsausbildung

- Verkürzung auf reguläre Ausbildungszeit möglich
- Berufsschulunterricht wie bei einer Vollzeitausbildung
- Individuelle Anpassung der Arbeitszeiten möglich
- Ausbildungsvergütung kann angepasst werden

## Aktiv Chancen nutzen



### Beratung & Unterstützung nutzen

Expert\*innen aus dem TEP-Projekt beraten Ihr Unternehmen rund um das Thema Teilzeitberufsausbildung und unterstützen bei der praktischen Umsetzung:

- Einführung der Teilzeitberufsausbildung in Ihrem Unternehmen
- Vorauswahl geeigneter Bewerber\*innen
- Optimale Vorbereitung der Auszubildenden durch Praktika oder Probearbeitszeiten in Ihrem Betrieb
- Begleitendes Coaching der Auszubildenden vor und nach Ausbildungsbeginn
- Erfahrene pädagogische Fachkräfte stehen Ihrem Unternehmen bei der Durchführung zur Seite

